

La presente Politica definisce le modalità attraverso cui vengono applicati i principi contenuti nel codice Etico. F.Ili Paris s.r.l. (da qui in poi denominata FP) si impegna a contribuire in modo significativo alla diffusione della consapevolezza sull'importanza dei principi contenuti in questa Politica. La Politica recepisce le convenzioni internazionali quali La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). FP si impegna al rispetto di tutti i principi contenuti in tali convenzioni e a rispettare le quattro norme fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabilito nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio
- Effettiva abolizione del lavoro minorile
- Eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione

FP si impegna ad adottare e diffondere i principi sui diritti umani riportati in questa Politica e in altri documenti fra i quali il Codice Etico e le altre politiche adottate dal Gruppo. Con la presente Politica, FP ribadisce i propri valori e le linee guida che devono ispirare le scelte e i comportamenti di tutti coloro che lavorano nell'Azienda, a prescindere dal livello, dall'esperienza e dalla posizione ricoperta. Personale altamente qualificato ed elevati standard di processo rappresentano un patrimonio fondamentale per il successo dell'azienda e sono fattori chiave all'interno di una catena del valore estremamente complessa. Il rafforzamento dell'attenzione ai diritti umani, specialmente sul luogo di lavoro, testimonia come per FP le persone siano al centro di ogni processo aziendale e di ogni relazione economica e commerciale. FP incoraggia anche i propri fornitori ad adottare e rispettare la presente Politica.

Corruzione, tangenti ed etica aziendale

FP non tollera nessuna forma di corruzione, tangente o prassi aziendali non etiche. Tutte le unità e i rispettivi dipendenti non sono in alcun modo autorizzati a offrire, donare, richiedere o ricevere alcun tipo di beneficio improprio.

Lavoro forzato e lavoro minorile

FP rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica. FP rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile, non impiegando presso i propri stabilimenti alcuna persona che non abbia raggiunto la maggiore età.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

FP riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti.

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

FP ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori, per questo motivo in FP la retribuzione minima dei dipendenti non è inferiore a quella stabilita dal contratto collettivo Gomma-Plastica. L'orario di lavoro varia in base al reparto di appartenenza, e consiste sempre in 8h/giorno (con 2 pause di 8 minuti cadauna) per 5 giorni/settimana. Per altre condizioni lavorative, vedere l'allegato FP118 "Regolamento Generale".

Non discriminazione e pari opportunità

FP rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, identificazione ed espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine sociale, orientamento e adesione politico o sindacale e si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia. Per FP la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. FP crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta. Non Discriminazione, Pari Opportunità e Inclusione permeano i valori di FP, che per questi motivi si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera);
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno dell'Azienda;
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità,
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutte le persone con cui interagiscono;
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

Formazione e carriera

FP si impegna a garantire a tutti i propri lavoratori, senza alcuna forma di discriminazione, la possibilità di migliorare la propria carriera lavorativa in funzione delle proprie capacità e talenti. FP si impegna a formare il proprio personale al fine di accrescerne le competenze, svilupparne il talento, e migliorarne le condizioni lavorative accrescendo la loro propria soddisfazione.

Diritti delle comunità locali

FP si impegna a rispettare i diritti delle comunità in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. Contribuisce alla crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e ad esercitare un'influenza positiva sui territori, attraverso il dialogo e la collaborazione con le autorità locali e le rappresentanze della società civile. FP agisce per costruire un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo, nonché per promuovere un dialogo aperto e trasparente e rapporti basati sulla reciproca fiducia.

Violazioni della politica

I dipendenti che violano la Politica del Gruppo possono essere soggetti ad azioni disciplinari fino al licenziamento, a seconda dei fatti e delle circostanze.

Come segnalare le violazioni

I dipendenti sono incoraggiati e tenuti a riferire casi di non conformità. Le violazioni della presente Politica del Gruppo devono essere comunicate alla Dirigenza FP, sia direttamente che attraverso il proprio responsabile. Chiunque segnali una violazione deve, nella misura in cui legalmente ammissibile, avere la possibilità di rimanere anonimo. FP inoltre garantisce che nessun dipendente che, in buona fede, abbia avvisato la direzione di possibili violazioni della presente politica, subirà conseguenze negative legate al proprio lavoro.

Settembre 2023

La Direzione

F.LLI Paris S.r.l. a socio unico